

WORK SUMMARY

招聘注意事项分享

CONTENTS

目录

01 定 义 说 明

02 要 点 学 习

03 拓 展 学 习

PART.01

定义说明

招聘--定义



PART.02

学 习 要 点

学习要点--跟人力资源相关的专项法律

01



《中华人民共和国
劳动法》

02



《中华人民共和国
职业病防治法》

03



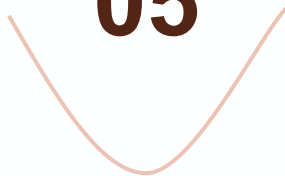
《中华人民共和国
劳动合同法》

04



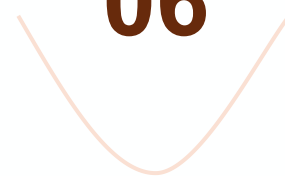
《中华人民共和国
劳动争议调解仲裁法》

05



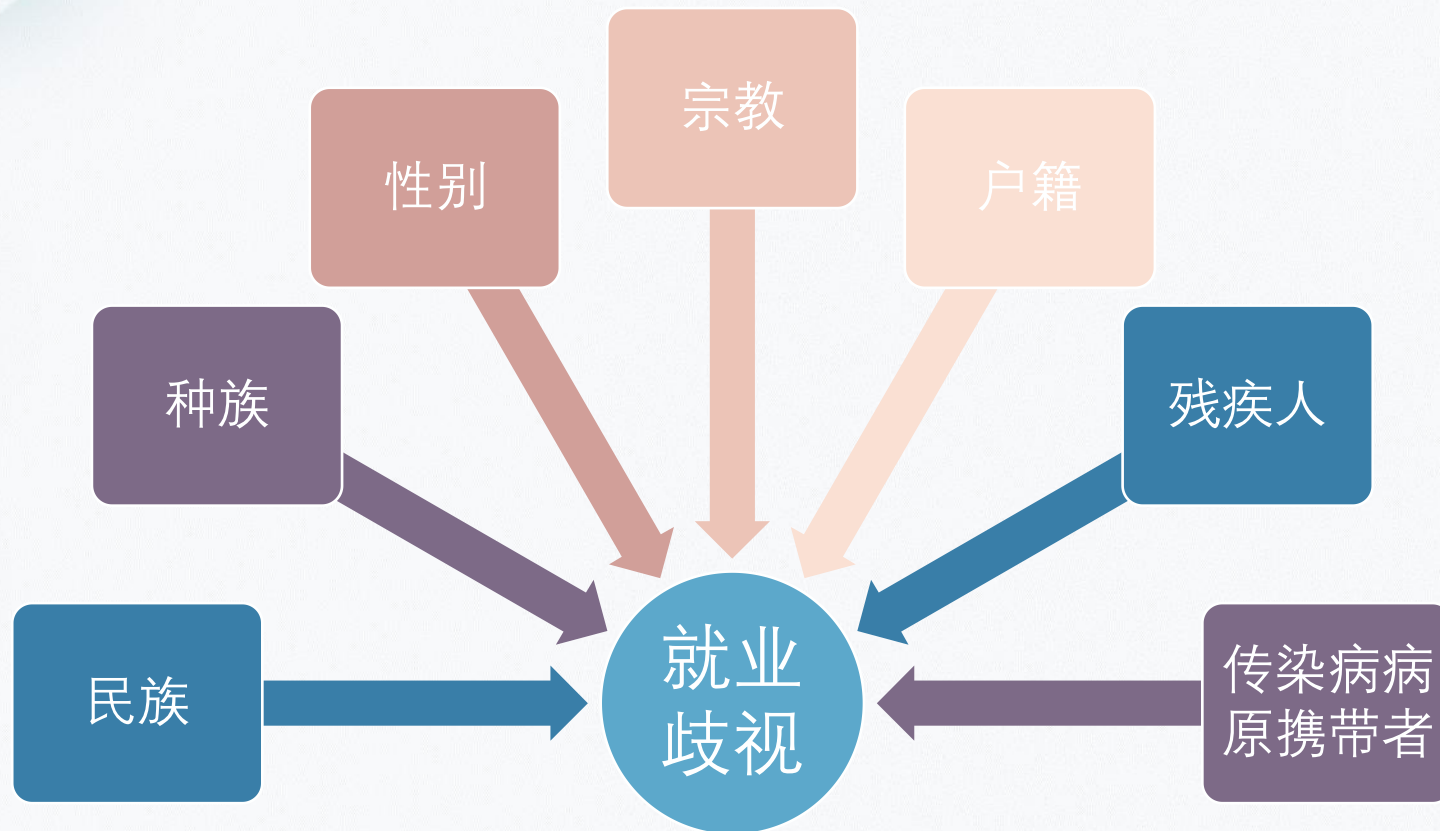
《中华人民共和国
社会保险法》

06



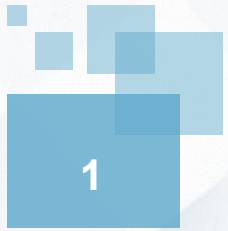
《中华人民共和国
就业促进法》

学习要点2--禁止就业歧视

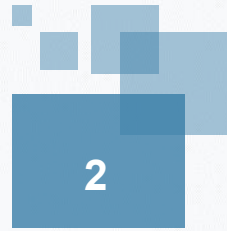


《就业促进法》：第三条，第二十九条、第三十条规定。

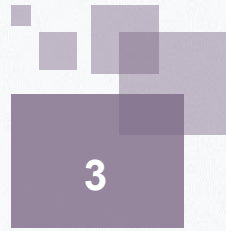
学习要点2--禁止就业歧视



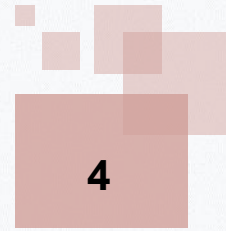
地域歧视



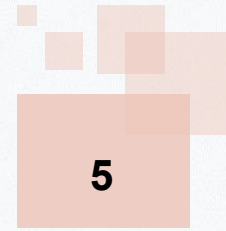
年龄歧视



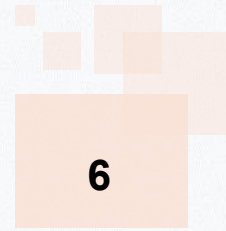
星座歧视



血型歧视



学历歧视



.....

禁止歧视新冠肺炎康复者。

--- 《关于加强行政司法联动保障新冠肺炎康复者等劳动者平等就业权利的通知》（人社部[2022]108号）

学习要点2--禁止就业歧视



田源

以下为PASS项:

- 1.不要简历丑的
- 2.不要研究生博士生
- 3.不要开大众的
- 4.不要信中医的
- 5.原则不要黄泛区及东北人士



美团

5月17日 14:40 来自 iPhone 7

开大众信中医的东北河南混血丑小编表示个人观点不代表公司招聘要求,该员工正被拖出去打!//@来去之间:.....//@和菜头:啊!花园口!//@椒图炼丹炉:"黄泛区".....真够委婉的.....一亿人民正在袭来的路上.....

@猫财经

美团产品运营招聘条件: 1、不要简历丑的 2、不要开大众的 3、不要信中医的 4、不要黄泛区和东北人。这么牛逼你咋不上天🐱



5月17日 14:03 来自 微博 weibo.com

4617 | 8384 | 5870

学习要点2--禁止就业歧视

禁止同事恋情是否涉嫌歧视或违法？

第七十四条 公务员之间有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的，不得在同一机关双方直接隶属于同一领导人员的职位或者有直接上下级领导关系的职位工作，也不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作。

--- 《公务员法》

涉嫌。

违反了《宪法》、《人口与计划生育法》，侵犯了公民的结婚自由权。

《妇女权益保障法》在第23条增加了一项新规定："劳动（聘用）合同或者服务协议中不得规定限制女职工结婚、生育的内容。"



学习要点3--未成年人（童工）招工

01

未成年工是指年满十六周岁，未满十八周岁的劳动者。

未成年工招用注意事项：

- 采取的特殊劳动保护措施。
- 定期做健康检查。
- 未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。

02

童工是指不满十六周岁的劳动者。

国家严禁使用童工，除文艺、体育单位经未成年人的父母或者其他监护人同意，可以招用不满16周岁的专业文艺工作者、运动员。

学习要点4--背景调查

入职的背景调查是否必须？

非必要项。但专业技术人员和中高级管理人员等类型建议审查。

01



竞业禁止。尤其着重审查是否存在竞业限制，可以通过背景调查了解基本情况。

02



双重劳动关系。《劳动合同法》第91条规定，用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担连带赔偿责任。审查该事实有助于单位降低用工风险。

关键词5--入职体检

入职必须要体检吗?

并非硬性要求所有劳动者都必须安排体检。

但建议进行入职体检，一方面可以了解劳动者的基本身体状况，另一方面可以判断与所任岗位是否匹配。尤其是用人单位对特殊岗位和特定群体有体检义务，**比如接触职业病危害的作业的、从事接触直接入口食品工作的、未成年工等人群。**

- 1、用人单位招用人员，除国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作外，不得强行将**乙肝**病毒血清学指标作为体检标准。---《就业服务与就业管理规定》（劳动部令28号 2007年）
- 2、入职体检不得包含乙肝、**孕检**等--《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》国办发〔2022〕13号)

关键词5--工作服

工作服需要收费吗?

中途离职，工作服需要赔偿吗?

《劳动合同法》第六十二条 “提供相应的劳动条件和劳动保护”

《劳动合同法》第八十四条 “不得以担保或其他名义向劳动者收取财物”

PART.03

拓 展 学 习

应聘者已有体检报告能否算作入职体检？



高校毕业生近6个月内已在合规医疗机构进行体检的，用人单位应当认可其结果，原则上不得要求其重复体检，法律法规另有规定的从其规定。

--- 《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》（国办发〔2022〕13号）

T H A N K Y O U

感谢您观看指导